

Открытый (публичный) отчет
о работе первичной профсоюзной организации
МАУДО «Детская хореографическая №3» в 2025 году

Коллектив школы состоит из 44 работников, и все они являются членами профсоюзной организации. Охват профсоюзным членством составляет 100%.

В коллективе работают как молодые, так и педагоги с большим трудовым стажем и опытом. Работающих пенсионеров –16 человек. 8 человек находятся на заслуженном отдыхе, которые вышли от нашей школы. Коллектив наш работоспособный. Стараемся активно откликаться на различные дела и акции.

Учёт членов Профсоюза осуществляется профсоюзным комитетом. Ежемесячно перечисляются на счёт профсоюза членские взносы из заработной платы работников. Заявления на отчисление 1% находятся в бухгалтерии.

Проводятся профсоюзные собрания для решения важнейших задач, так в 2025 году запротоколировано 1 собрание. Заседаний профсоюзного комитета зарегистрировано 8. На них выносятся вопросы соблюдения трудового законодательства администрацией школы, охраны труда и социального страхования, обсуждаются социально-бытовые проблемы, идет подготовка культурно-массовых мероприятий; решаются вопросы оказания материальной помощи, оздоровления сотрудников и их детей.

Вносились изменения и дополнения в коллективный договор на 2024 – 2026 г.г..

Ежегодный мониторинг представления социальных льгот и гарантий работникам показывает, что члены профсоюза активно пользуются дополнительными мерами социальной поддержки, прописанными в коллективном договоре. Совместная конструктивная работа Управления образования и первичных профсоюзных организаций по реализации Территориального соглашения, коллективных договоров позволяет утверждать, что основные обязательства Соглашения за 2025 год выполнены.

Графики работ сторожей и график отпусков соответствуют ТК РФ и пунктом IV коллективного договора и согласуются с профсоюзным комитетом.

В 2025 году аттестовалось 4 человека. В соответствии с Приложением КД, 4 аттестующихся воспользовались льготами при прохождении педагогической аттестации (*на высшую категорию 1 чел. и 3 чел. на первую категорию*).

Правила внутреннего трудового распорядка согласованы с председателем профкома, все сотрудники ознакомлены с ними под роспись. Обращений в комиссию по трудовым спорам в 2025 году не было.

Одним из основных звеньев в организации работы по созданию здоровых и безопасных условий труда является комиссия по охране труда. Совместно с уполномоченным по охране труда разработаны и утверждены инструкции по охране труда, все сотрудники ознакомлены под роспись. 2 раза в год проводится обучение и инструктажи по охране труда, 1 раз в три года организована проверка знаний по охране труда. Проводятся месячники и дни охраны труда. Оформляется стенд, уголок

по охране труда. Проводится ремонт здания и кабинетов. Работники школы обеспечены спец.одеждой и спец.обувью.

В 2025 году на мероприятия по охране труда (103,0тыс.) и на обеспечение пожарной безопасности (52,5тыс) израсходовано около 155,5тыс. рублей в том числе:

- Проведение контрольно-измерительных мероприятий (поверка счетчиков).
Поверка монOMETРОВ и электроизмерительные работы – 11,4
- Проведение аттестации рабочих мест (100%)
- Организация обучения и проверки знаний правил электробезопасности электрического персонала ОУ, заместителя по ХР – 0,0
- Организация обучения и проверки знаний по ОТ – 0
- ТО АПС – 12,1
- ОВО Охрана КТС – 19,7
- Стрелец мониторинг – 40,3
- Перезарядка огнетушителей – 0

В организации 17 рабочих мест.

Все места аттестованы. Имеют 2 класс. Доплаты за «вредность» нет.

Сотрудникам Школы оплачиваются учебные отпуска в соответствии с Трудовым Кодексом РФ.

Ведется общественный контроль между администрацией и профкомом за выполнением мероприятий, включенных в «Соглашение по охране труда», подписанным в Центре занятости.

Так на 2025 год запланировано и введено в действие:

№ п/п	Содержание мероприятий	Ед. уч.	Кол-во	Стоим-ть работ (тыс.руб.)
1	Проведение аттестации рабочих мест по условиям труда	Кол-во раб/ мест		
2	Организация и проведение медицинских осмотров работников	чел	44	-
3	Приобретение и выдача средств индивидуальной защиты (СИЗ): спецодежды и обуви, средств защиты органов дыхания и т.д.	шт		5,0
4	Проведение электро-измерительных работ			9,6
5	Обучение и проверки знаний правил электробезопасности электротехнического персонала ОУ – заместителя по ХР, обучение по теплу	чел	3	0
6	Поверка монOMETРОВ			1,8
7	Перезарядка огнетушителей			
8	ТО АПС			12,1
9	ОВО Охрана КТС			19,7
10	ФГУП Охрана тех/обсл. КТС			5,3
11	Стрелец мониторинг			40,3
12	ТО Видео-наблюдение			12,0
13	ЧОП			463,2
ИТОГО				569,0

Нарушений норм охраны труда не выявлялось.

Регулярно проводятся проверки по технике безопасности, санитарно-гигиенического состояния в кабинетах и хореографических залах.

Составлен план мероприятий по улучшению условий труда.

Основной из задач профсоюзной деятельности – охрана здоровья. Работники школы ежегодно проходят медосмотр и диспансеризацию за счет республиканского бюджета.

Информация
о состоянии заболеваемости работников ДХШ №3

	2023 год	2024 год	2025 год
Число заболевших работников	9	7	4
Из них число работников взявших больничные листы по уходу за больным ребенком, по беременности и родам	1 по беременности и родам	3 по беременности и родам	1 по беременности и родам
Общее количество больничных дней	406	498	321
Из них больничных дней по уходу за больным ребенком, по беременности и родам	140	420	156

В оздоровительный лагерь в летний период, дети сотрудников ездили 5 чел.

На сегодняшний день ни один из сотрудников не состоит в очереди в НЧГПО на получение путевок, 4 сотрудника – во внутренней очереди.

Сравнительная таблица о заработной плате

Должности	2023 год	2024 год	2025 год
Прочие	21937,87	26775,00	31891,77
Педагогический персонал	48550,80	61583,33	76692,21
Администрация	40593,33	44763,33	51293,95
Средняя по школе	40337,44	49820,32	61909,95

Заработная плата и отпускные выплачиваются своевременно. В начале учебного года устанавливается заработная плата согласно расписанию занятий и надбавок т.е. разрабатывается тарификация и со всеми сотрудниками школы проводится ознакомление оплаты труда.

Заработная плата выплачивается два раза в месяц согласно К.Д.

За время каникул заработная плата, надбавки и выплаты за качество производятся в полном объеме.

Ежегодный мониторинг представления социальных льгот и гарантий работникам показывает, что члены профсоюза пользуются дополнительными мерами социальной поддержки, прописанными в коллективном договоре. Основные обязательства Соглашения за 2025 год выполнены.

За счет средств работодателя, в соответствии с территориальным соглашением за отчетный период воспользовались:

	2023	2024	2025
мамины дни	1	1	1
бракосочетание детей работника	0	0	0
смерть родителей либо детей	1	1	1
переезд на новое место жительства	0	0	0
проводы в армию	0	0	0
проводы в 1 класс	1	0	0
помощь родителям в возрасте 75, 80 лет	1	4	2
дополнительные отпуска (3 дня к отпуску за без б/л)	23	26	34
Сумма средств затраченная на обеспечение льгот и выплат, предусмотренных КД	88730,19	177286,49	183936,01

Председателю ППО предоставляется дополнительный оплачиваемый отпуск в количестве 3-ех календарных дней (ст. 116 ТК РФ).

Членам профсоюза оказывается содействие в решении жилищных и социально-бытовых вопросах, проводятся правовые консультации. В 2025 году 1 (один) молодой специалист принят на работу в учреждение. Школа обеспечивает полную уплату страховых взносов в Пенсионный фонд РФ, предоставление в Пенсионный фонд достоверных сведений, знакомит работников с информацией персонифицированного учета, предоставляемой в Пенсионный фонд РФ, разъясняет реализацию Программы негосударственного пенсионного обеспечения в соответствии с постановлением Кабинета Министров РТ No584 от 30.12.04г.

Доброй традицией стало поздравление юбиляров с вручением материальной помощи, так в 2025 году:

- количество работников, получивших премии по достижении 55 лет – 2 человека (по 2,0 тыс. рублей);

- количество работников, получивших премии по достижении 60 лет – 2 человека (по 2,0 тыс. рублей);

- количество работников, получивших премии по достижении 65 лет – 2 человека (по 2,0 тыс. рублей).

Так же материальная помощь была направлена в связи со смертью близких родственников – 1 человека (5,0тыс.руб.) Итого: (6*2=12тыс. рублей + 5,0тыс.руб.= **18,0тыс.руб.**).

Социальные льготы и гарантии, согласно коллективного договора соблюдаются.

В целях пропаганды здорового образа жизни ежегодно совместно с управлением образования и профсоюзными организациями проводится Спартакиада среди работников. За 2025 год в Спартакиаде приняли участие в лыжне России, лыжне профсоюза (2 место - Алексеев В.Ю.), плавание (2 место - Алексеев В.Ю.).

Общеизвестно, что не информированность порождает недоверие, особенно в деятельности общественной организации. Поэтому одним из важных направлений в работе является информационное обеспечение. Члены профсоюза имеют право знать о деятельности профсоюзных органов, о позиции профсоюза по важнейшим проблемам. Все нормативные законодательные акты доводятся до сведения коллектива посредством информационных бюллетеней, которые готовятся Рескомом профсоюза и приложениям к газете «Новое Слово», их изучение важно для рядовых сотрудников и администрации. Сотрудники школы должны знать законы, права и обязанности.

Профсоюзный актив постоянно повышает свой профсоюзный уровень. Члены комиссии по охране труда имеют удостоверения о прохождении соответствующих курсов.

В школе сложилась и действует определенная система работы с ветеранами педагогического труда. В день пожилых людей силами педагогических работников организовали торжественный концерт, с вручением сертификатов на сумму 500 рублей для ветеранов, которые находятся на заслуженном отдыхе, а так же тех, кто по-прежнему работает в школе и чаепитие. Так же, кто не присутствовал, поздравления получили на дому (сертификаты).

Скидку 20% для отдыха в санатории получил – 1 сотрудник.

В новогодние праздники выделяются подарки для детей сотрудников от 1 года до 16 лет (29штук).

Детей первоклассников – 2чел.

Комиссия по культурно-массовой работе при профсоюзном комитете проводит большую работу, направленную на сплочение членов коллектива.

Наши сотрудники - члены профсоюза участвовали в конкурсе «Подготовка к Новому Новому праздникам».

Организируются традиционные праздники «День учителя», «Новый год», «8 Марта», «23 февраля», «Зеленый педсовет».

Пристальное внимание уделяется на организацию городских мероприятий, таких как:

- 9 мая;
- вечер для ветеранов «От всей души».

Условия для работы первичной профсоюзной организации созданы. Работа в профсоюзе важна. Это работа с людьми и для людей.

Сделано немало, но выполнить все поставленные задачи не удалось:-хотелось бы больше активности и инициативности со стороны членов профсоюзной организации.

Я, как председатель профкома, посещала совещания и знакомила членов профсоюза с полученной информацией. При необходимости получаю методическую помощь по интересующим меня вопросам.

Своей основной задачей считаю, соблюдение социально-трудовых и профессиональных интересов членов профсоюза, содействие повышению уровня их жизни, а также повышение комфортности и улучшение микроклимата в коллективе.

Хочется пожелать всем коллегам сохранения единства, сплоченности нашей организации, взаимопонимания и взаимовыручки, которое так помогает в работе.

Подготовила председатель ППО Синякова Юлия Анатольевна

Подводя итог своему выступлению, хочется поблагодарить весь коллектив, а также самым активным участникам объявить благодарность.